

”Min Arbejdsdag”

Genvej til psykologisk tryghed





Min Arbejdsdag er TeamEffects bestseller med flere end 6 år på bagen. Medarbejder bedømmer sin arbejdsdag hver dag, og leder får indsigt gennem flere detaljerede rapporter.

Velegnet til hjemmepleje, plejecentre og bosteder.



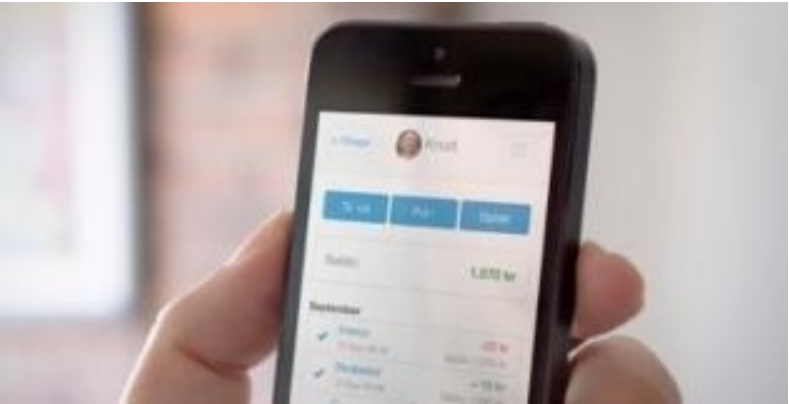
FlowEffect – Lad medarbejderne styre opgaverne

FlowEffect er udviklet af pædagoger på et bosted i Nordjylland, der ville være bedre til at arbejde sammen. Det tog dem tre år at færdigudvikle deres pædagogiske opgavestyringsprogram. På bostedet prioriterer pædagogerne nu selv opgaverne.



Min Arbejdsuge er særligt velegnet i tider med ”hybrid work”. Med fingeren på pulsen hver uge kan teamleder og topledelsen bedre navigere i tider med forandringer og pres på organisationer.

Velegnet til jobcentre, skoler og kontormiljøer.



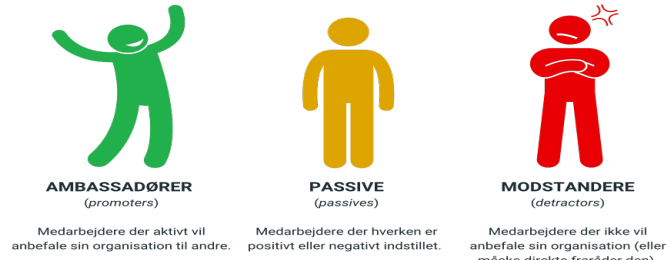
Borgerregnskab skaber orden i bilagene og giver personalet overblik over borgernes penge. Værktøjet er nemt og tidsbesparende for medarbejderne i det daglige arbejde med kontanthåndtering og revision.

Velegnet til bosteder.



Mine Hændelser er et simpelt værktøj, der gør det nemt for medarbejdere at registrere deres utilsigtede hændelser. Værktøjet giver typisk fem gange så mange registreringer.

Velegnet til bosteder, psykiatri og plejeområdet.



Loyalitetsmålinger sætter fokus på loyaliteten hos dine medarbejdere. Gennem et simpelt anonymt spørgsmål får du indblik i, om medarbejderne i din organisation vil anbefale deres job til andre.

Velegnet til alle typer af organisationer.



Peter Christensen, partner & medejer
Erfaren leder- og organisationsudvikler

Fokus på ældreområdet

Vi hjælper organisationer, der er kendetegnet ved

- Arbejde med borgere med kompleks hverdag
- Distancedelse (fx udekørende, flere adresser, døgndækning)
- Rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer

= Behov for bedre dialog i hverdagen

Hvad tror vi på?

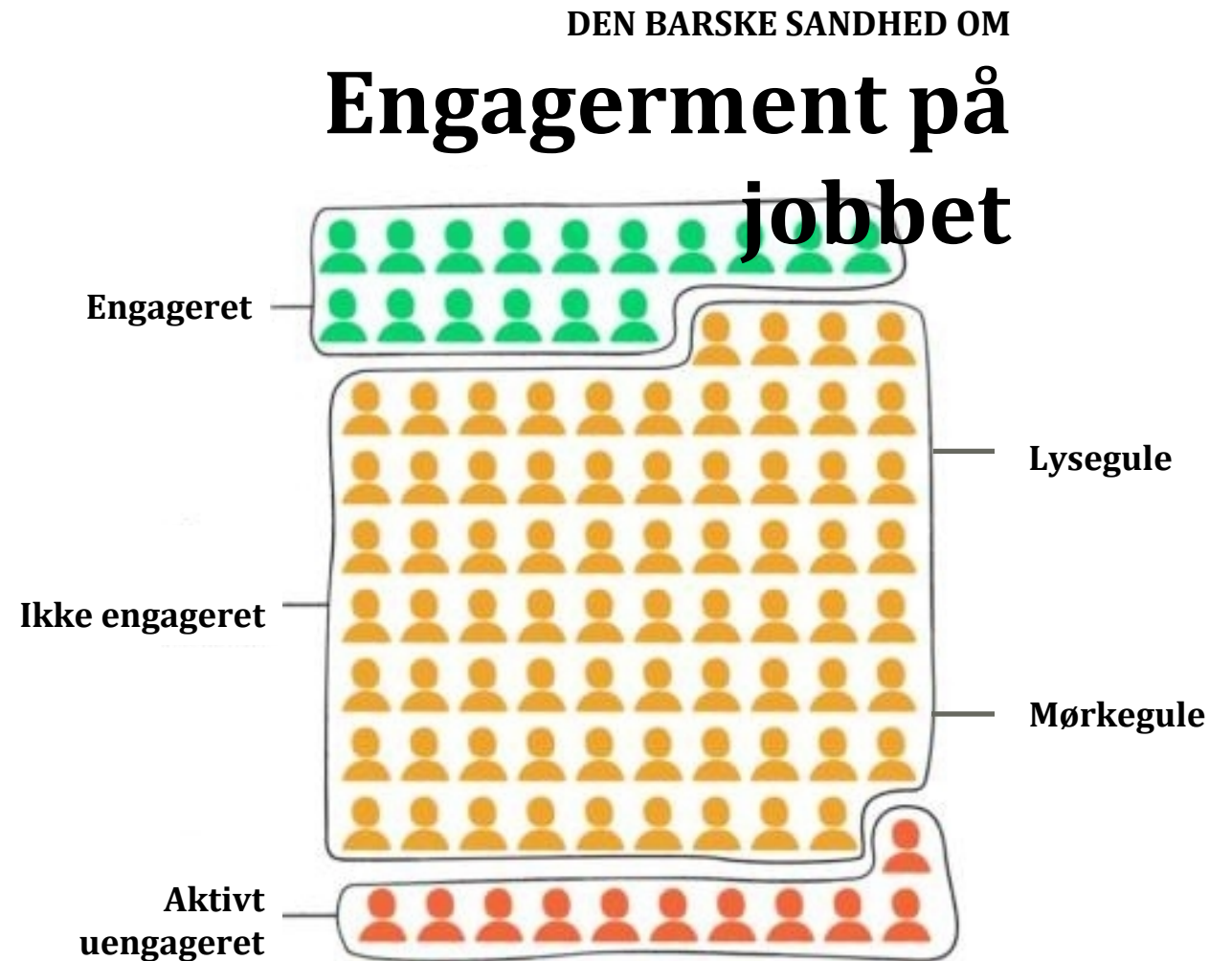
Problemet: En rød-gul kultur

"Vores" teamledere bruger næsten al ledelsestid på de røde og de mørkegule. De glemmer at bruge ledelsestid på de grønne.

Løsningen: Mod en grøn faglig kultur

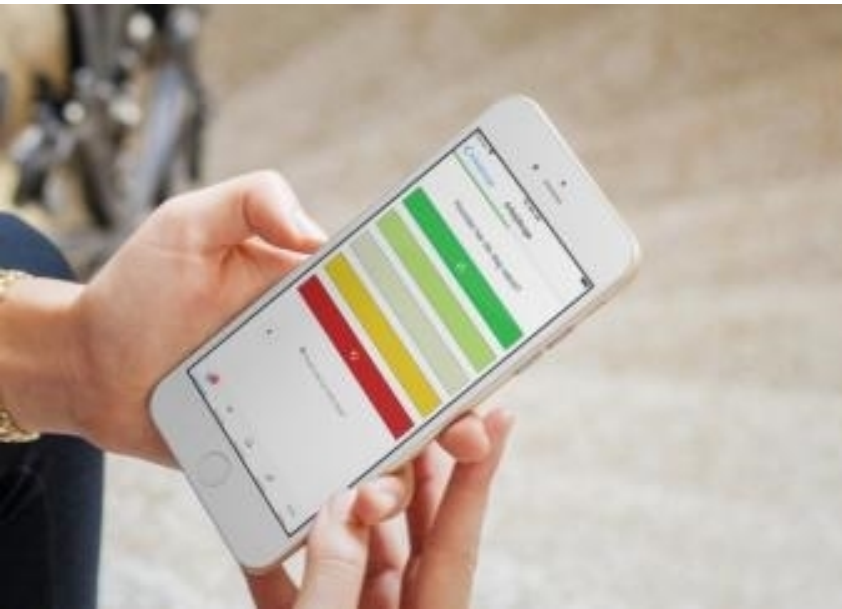
Skab fundament i organisationen, hvor teamleder bedre kan fokusere på at skabe en kultur med mindre brok og mere faglig ledelse.

Gør lysegule grønne & fasthold ny-rekrutterede medarbejdere i det grønne



Min Arbejdsdag: Hvor presset er team og medarbejdere ?

Simpel proces med stor effekt



Medarbejder bedømmer dagligt sin dag og tilføjer kommentarer.

"10 sekunder"



Leder får individuel ikke-anonym indsigt i medarbejdernes trivsel.



Dialog i teams ud fra fakta giver større overskud i organisationen.

Medarbejder perspektiv

Min Arbejdsdag giver tryghed og mulighed for at lukke dagen



Bedøm dag

Tjek ud hver dag



Kommentér

Del det, der fylder



Refleksion

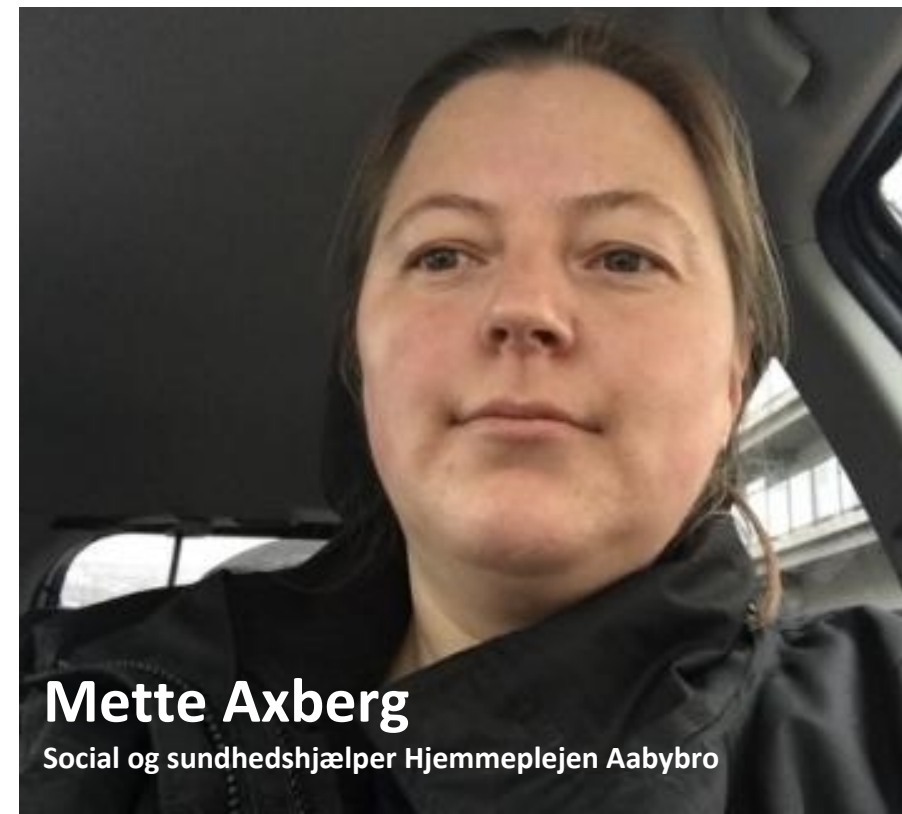
Se egen trivsel



Send skulderklap

Anerkend kollegaer

"Jeg bruger "Min arbejdsdag" hver dag til at tænke over, hvordan dagen har været, og hvordan det har gået hos borgerne i dag. Det hjælper mig med at lægge arbejdet fra mig, inden jeg går hjem. For det meste er min trivsel i det grønne, men hvis det går dårligt hos en borger eller hvis kollegaer taler bag om ryggen, så er det rart, at man kan dele det med sin leder"



Mette Axberg

Social og sundhedshjælper Hjemmeplejen Aabybro

Min Arbejdsdag



Det tager 10 sekunder



Personligt:

"Tjek ud" hver dag

- Det er sundt at få lukket dagen. Bliv bedre til at holde fri, når du har fri.



Kollegialt:

Ros dine kolleger når de gør noget godt med skulderklap

- Sammen kan vi skabe en bedre arbejdsplads.



Til leder:

Del det der fylder

- Hjælp din leder til at forstå, hvad der foregår.

Lederindsigt & opfølgning

Rapporter, alarmer & analyser

”Det mine medarbejderne råber på. Det er mere anerkendelse, mere synlighed, mere at hun lægger mærke til, at jeg er her. Det var ikke fordi jeg ikke havde fokus på det tidligere. Men jeg havde slet ikke så intens fokus på det som jeg har nu. Og nu er det blevet en del af min dag. Min arbejdsdag”, teamleder Esbjerg hjemmepleje



Hvor presset er teamet?



Hvem har udfordringer og putter med problemerne?

Prismodel

Team			Ældreområde			Koncern		
35			1050			3600		
Licens	årlig	26.250	Licens	årlig	75.000	Licens	årlig	144.000
Opsætning	år1	10.000	Opsætning	år1	15.000	Opsætning	år1	15.000
træning	år1	10.000	træning	år1	10.000	træning	år1	10.000
år1		46.250	år1		100.000	år1		169.000
år2+		26.250	år2+		75.000	år2+		144.000

Eksempel på Spilleregler *Min Arbejdsdag*

Medarbejder: Spil din leder & kolleger bedre

- Gør det til en vane at få bedømt alle arbejdsdage
- Hvordan gik dagen med borgere og kolleger? – del det der fylder
- Vær ærlig og brug din sunde fornuft
- Skriv altid en kommentar, når du laver en gul eller en rød bedømmelse
- Giv skulderklap – det luner

Leder: Brug input fra medarbejdere i din daglig ledelse

- Logger jævnligt ind og har ansvaret for at følge op med eget team. Anbefaling fem gange / ugen
- Garanti: Alle bedømmelser og kommentarer bliver set
- Lederteam i område kan se alle områdets kommentarer og kan tage over fx ved lederferie
- Ledere bedømmer også deres arbejdsdage